



JOSEF GUNDINGER

MAGIC LEADER

DIE MACHT DER ILLUSIONEN



Inhaltsverzeichnis



Einführung	06
Warum es dieses Buch gibt	06
Für wen dieses Buch gedacht ist	09
Wegweisende Mission und Vision	10
Worum es dem Autor geht	11

KAPITEL 1

Die Welt voller Herausforderungen	12
Die aktuell größten Herausforderungen	15
Die größten „Energieräuber“	19
Die Fragen nach der Zeit	21
Die Fragen nach dem Sinn	24
Die Erfolgs-Fassade	26

KAPITEL 2

Die Performance im Spiel	30
Die Performance – ein Grundverständnis	31
Das gemeinsame Spiel	33
Die SELBST-Wirksamkeit	38
Die Team-Performance	49
Die Performance von Unternehmen/Organisationen	52
Die Ergebnisse der Performance Prozesse	55
Zusammenspiel auf allen Ebenen	56

KAPITEL 3

Blick hinter die Kulissen – ein Big Picture	58
Entdeckungen	60
Die Welt der Schwingungen	66

Die Welt aus dem Quanten-Feld	70
Das alles formende Morphische Feld	77
Lebens-Programmierungen	82
Der Körper – ein Universum im Universum	88
Big Picture – Die Essenz von Allem	101

KAPITEL 4

Mit 5 Schritten zur New Performance	118
Worum geht es bei der New Performance?	119
Die 3 Ur-Bedürfnisse	121
Identität und Identifikationen	133
Schwingungs- und Stimmungs-Barometer	141
Blockierte Energien re-aktivieren	148
Transformationen in 5R-Schritten	164

KAPITEL 5

Holistic Leadership	172
Der ultimative „Game Changer“	175
Ein Perspektiven- und Paradigmen-Wechsel	182
Universelle Gesetze – Einflussgrößen	194
Self-Leadership und SELBST-Wirksamkeit	199
Magic Leader	207
Die Wirkebenen für Magic Leader – erste Ansätze	218
Anhang	226
Literaturverzeichnis	236
Der Autor	238

Einführung



Warum es dieses Buch gibt

In meiner frühen Jugend gab es ein Ereignis, bei dem jemand sein Leben riskierte, um aus einem brennenden Gebäude etwas zu retten, das keinen wirklich offensichtlichen Wert darstellte – zumindest aus Sicht der seinerzeit anderen anwesenden Menschen. Diese Erfahrung hat damals die für mich wesentliche Frage aufgeworfen: **Warum riskiert jemand sein Leben für etwas, das keinen besonderen nachhaltigen Wert hat?** Das hat eine kontinuierliche Suche über Hintergründe unseres Daseins und unseres Wirkens im Leben ausgelöst. Ich wollte die Ursachen verstehen, die zu unserem Verhalten führen, warum wir tun, was wir tun. Die Fragestellung hat sich damit auf eine grundlegende Ebene erweitert.

» **Worum geht es grundsätzlich im Leben?**

» **Wofür lohnt es sich, sein Leben zu geben – persönlich und im Beruf?**

Ich habe begonnen, mich mit verschiedenen Erklärungs-Modellen zu beschäftigen. Zunächst mit den christlichen Lehren, später mit fernöstlichen Ansätzen aus Taoismus, Zen, Buddhismus und anderen. Spannend waren Bücher, die aus den unterschiedlichen Zugängen Gemeinsamkeiten ableiteten und Bezüge zu klassischen naturwissenschaftlichen Erkenntnissen herstellten. Intuitiv kristallisierte sich eine innere Überzeugung heraus, dass es „einen Punkt“ geben muss, von dem aus alle Fragen des Lebens eine zufriedenstellende Antwort finden. „Einen Punkt“, von dem aus die menschlichen Probleme,

Schwierigkeiten ggf. Konflikte bis hin zu den kriegerischen Auseinandersetzungen zumindest ansatzweise erklärt werden können. Dass daraus auch nachhaltige Lösungen abzuleiten sind – leicht nachvollziehbar und für alle Lebensbereiche umsetzbar. Dabei war und ist es mir besonders wichtig, die Themen des Lebens ganzheitlich zu betrachten. Daher kamen auf ganz natürliche Weise ergänzend zu geisteswissenschaftlichen Studien auch Themen dazu wie ganzheitliche Unternehmensführung, klassische Managementlehren, engpasskonzentrierte Strategien und betriebswirtschaftliche Grundlagen bis hin zu strategischem Controlling.

Vertiefende Ausbildungen in mehreren therapeutischen Ansätzen und die Beschäftigung mit Erkenntnissen vor allem aus der Systemlehre, der Neurobiologie, der Quantenphysik, den Morphogenetischen Feldern hat im Laufe der Jahre Konzepte, Modelle und Methoden reifen lassen, die in diesem Buch in einer essenziell zusammengefassten Form beschrieben werden. Mir war immer sehr wichtig, daraus die praktischen Auswirkungen und einen Nutzen abzuleiten.

Es geht darum, welche Relevanz die gewonnenen Erkenntnisse für uns Menschen haben, was sie für Politik und Wirtschaft bedeuten, wie sie sich auf das Führen von Unternehmen und Organisationen auswirken und welchen praktischen Wert sie uns bieten – für uns persönlich im privaten Umfeld und für unser Wirken in den unterschiedlichen Rollen. Es werden wesentliche Themen des alltäglichen Lebens beleuchtet, mit einem besonderen Fokus auf das Thema Selbstführung sowie Führen von Menschen und Organisationen.

Der Themenbereich ist so umfangreich, dass er in einer „**Trilogie für MAGIC LEADER**“ veröffentlicht wird. Der erste Band konzentriert sich hauptsächlich auf die individuelle Ebene der Persönlichkeit und die einzigartige Führungs-Kraft im Kontext eines großen Ganzen. Im zweiten Band wird der Fokus auf Organisationen und Unternehmen im globalen Umfeld gelegt,

basierend auf den Erkenntnissen des ersten Bandes. Der dritte Band betrachtet die Menschheit auf dieser Erde aus einer ganzheitlichen Perspektive und untersucht die praktischen Auswirkungen auf das konkrete Leben.

- » *Worum geht es in der Führung in Wahrheit?*
 - » *Was hat tatsächlich eine nachhaltige Wirkung?*
-

Dieses Buch gibt Antworten auf diese Fragen, befähigt Führungskräfte, hinter die vorherrschenden Illusionen zum Thema Führung zu blicken und macht aus ihnen Magic Leader, die

- » hinter den Kulissen die bestimmenden Wirkkräfte wahrnehmen,
- » das größere Ganze, die größeren Zusammenhänge sehen,
- » erkennen, worum es in Wahrheit tatsächlich geht,
- » ganzheitlich orientierte Lösungen finden, umsetzen und Erfolge erreichen,
- » bewusst das persönliche, berufliche und gesellschaftliche Leben verantwortungsfreudig gestalten.

Die aktuellen Herausforderungen, Probleme und Konflikte aufgrund der politischen, wirtschaftlichen, technologischen und ökologischen Veränderungen lassen sich nur mit einer integrativen Grundhaltung nachhaltig lösen, geprägt von einem holistischen Bewusstsein. Das gilt für jeden einzelnen Menschen, für Unternehmen, Organisationen, die gesamte Menschheit im Allgemeinen.

Das A und O ist ein ganzheitlich orientiertes Leadership Mindset, gepaart mit einem starken Gestaltungswillen und es braucht einen klaren Realitätsbezug mit der klaren Absicht, neue Realitäten mit höherer Lebens-Qualität zu schaffen.

Aus dieser Haltung resultiert der Wunsch, Mit-Verantwortung zu übernehmen und ein Commitment abzugeben, das größere Ganze konstruktiv mit-

zugestalten – in allen Lebensbereichen, zum Wohle aller Beteiligten. Dieses Buch ist kein „wissenschaftliches Buch“ und hat auch in keiner Weise den Anspruch auf wissenschaftlich korrekte Formulierungen. Vielmehr geht es mir um Konturen, Skizzen, Konzepte zu Themen, die in unserem Dasein eine hohe Relevanz haben und unser Leben maßgeblich beeinflussen. Für mich waren es wesentliche Erkenntnisse, die mein Leben sehr geprägt haben. Das Buch soll für Facetten des Lebens sensibilisieren. Sie sind eingeladen, sich je nach Interesse darin zu vertiefen. Dazu finden Sie Literaturtipps im Anhang.

Jedes einzelne Kapitel bietet die Chance, mehr von der universellen Intelligenz und Weisheit des Lebens zu entdecken und neue Erkenntnisse zu gewinnen. Sie können daraus für Ihr persönliches Leben lernen, Impulse für die Weiterentwicklung Ihrer Leadership-Kompetenz verwerten und Konzepte für die Gestaltung von Organisationen/Unternehmen ableiten.

Es ist ein „Erfahrungs-Buch“, das auch Ihnen Türen zu neuen Erkenntnissen öffnen kann und damit zu neuen Erfahrungen und zu einer neuen ganzheitlicheren Lebens-Qualität! Auf persönlicher Ebene, in Beziehungen, im familiären Umfeld, im beruflichen Kontext, in gesellschaftlichen Kreisen ... in Ihrem Leben.

Für wen dieses Buch gedacht ist

Vor vielen Jahren hat mir ein sehr erfolgreicher, charismatischer Unternehmer im Zuge eines Kulturprojektes eine sehr bemerkenswerte Frage gestellt, die mir seither immer wieder in den Sinn kommt: „Herr Gundinger, wie funktioniert ein Mensch, wie ticken Menschen?“ Er hat nicht danach gefragt, wie Mitarbeitende bessere Leistungen bringen oder wie Führungskräfte besser führen können, er hat nach „Menschen“ gefragt, um sie zu verstehen und besser mit ihnen umgehen zu können. Und genau darum geht es, um Menschen. Das Buch richtet sich an Menschen, die bewusster ihr persönliches

und berufliches Leben wirksamer gestalten wollen. Es ist für Menschen, die Klarheit darüber bekommen wollen, worum es im Leben und im Besonderen beim Führen geht, was bei ihnen und ihrem Umfeld im Hintergrund abläuft, wo die wirksamsten Hebelpunkte für Änderungen liegen. Menschen, die als Entscheidungsträger Verantwortung übernehmen, führende Persönlichkeiten, die in Schlüsselfunktionen maßgebend Vereinigungen, Organisationen und Unternehmen beeinflussen (können). Menschen, die insbesondere in der Politik, der Wirtschaft, in Medien, im Gesundheitswesen und in der Bildung wirken. Dort, wo wesentliche Weichenstellungen für uns Menschen entschieden werden. Ich will Menschen ansprechen, die neue Realitäten schaffen wollen, die aktiv an einer Welt mitgestalten wollen, in der „Wohlstand für alle“ als Mission geteilt wird. Wohlstand als Lebensqualität auf allen Ebenen, nicht nur materiell, auch im Hinblick auf seelische, geistige und körperliche Gesundheit, Ernährung, Qualität in der Zeitverwendung, Ressourcenverteilung und ähnliches mehr. Menschen mit herausragenden, außergewöhnlichen Visionen für sich selbst und für ihr Umfeld, in dem sie wirken.

Es braucht charismatische Leader, die auf die alten Fragen radikal! neue Antworten und kreative Lösungen mit radikal neuen Ansätzen finden!

Wegweisende Mission und Vision

Es geht um Menschen, um die ganze Menschheit als „Human Global Community“, die auf dieser Erde ihre Lebensgrundlage erhält. Aktuell ist diese Grundlage sehr gefährdet!

Es braucht ganz neue Modelle für Kooperationen und Ko-Kreationen, für die Politik und für das Wirtschaften.

1 radikal – von lateinisch radix = Wurzel, Ursprung

Es geht nicht mehr um neue „Geschäfts-Modelle“, in denen der Profit im Fokus steht, sondern um neue „Kooperations-Modelle“, mit denen die „Beiträge zum Wohlstand der Menschheit“ im Fokus stehen! Was wir brauchen, sind neue Ansätze, wie wir gemeinsam das schaffen, was es braucht, um auf dieser Erde in gesunder Weise zu leben und vor allem zu überleben. Eben Wohlstand (i. w. S. seelisch-geistig-körperlich) für ALLE – auf Basis eines wertschätzenden Umgangs mit der Natur und deren Ressourcen!

Worum es dem Autor geht

Den Blick für das größere/große Ganze öffnen und daraus neue Perspektiven für das Wirken als Leader ableiten. Mit den neuen Blickwinkeln gehen auch neue Tore auf zu neuen Freiräumen, neuen Gestaltungsmöglichkeiten, mehr Leichtigkeit, mehr Wirksamkeit und zu nachhaltigen, innovativen Lösungen.

Es geht um „MAGIC LEADER“, die in diesen globalen Krisen integrativ wirken, für die bedrohlichen Herausforderungen Lösungen finden und in den turbulenten Zeiten wie ein Leuchtturm Orientierung bieten. Sie sind geprägt von einem holistischen Mindset und bewegen mit ganzheitlichem Führungs-Verständnis zum Wohle aller. Josef Gunding will Anstoß geben, das bisherige Leben und die Rolle als Leader im Speziellen zu reflektieren, auf welchen Grundlagen Sie Ihr bisheriges Leben mit den unterschiedlichen Rollen gestalten. Das Buch bietet mit einigen wissenschaftlichen Ansätzen Orientierung im Fluss des Lebens. Auf dieser Basis beruhen Erkenntnisse und Erfahrungen, die sich in ein ganzheitliches BIG PICTURE einfügen. Ein holistisches Gesamtbild, das sich in einem menschlichen Leben ständig verändert, erweitert und weiterentwickelt, aber immer nur fragmenthaft und niemals fertig ist oder komplett sein kann.